附件：

**首届全国大学生职业规划大赛就业赛道方案**

1. **比赛内容**

考察学生的求职实战能力，个人发展路径与经济社会发展需要的适应度，就业能力与职业目标和岗位要求的契合度。

1. **参赛组别和对象**
	1. 就业赛道设5个分赛道。其中，针对企业职能岗位，设产品研发、生产服务、市场营销、通用职能分赛道(按相近行业分小组);针对公共服务岗位，设公共服务分赛道。
	2. 就业赛道参赛对象为全体研究生。
2. **参赛材料要求**

选手需提交以下参赛材料（12月5日前）:

* 1. 求职简历(PDF格式)。
	2. 就业能力展示(PPT格式，不超过50MB;可加入视频)。
	3. 辅助证明材料，包括实践、实习、获奖等证明材料(PDF格式，整合为单个文件，不超过50MB)。
1. **比赛环节（全国大赛）**

就业赛道设主题陈述、综合面试、天降offer(录用意向)环节。

* 1. 主题陈述(7分钟):选手陈述个人求职意向和职业准备情况，展示通用素质与岗位能力。
	2. 综合面试(8分钟):评委提出真实工作场景中可能遇到的问题，选手提出解决方案;评委结合选手陈述自由提问。
	3. 天降 offer(3分钟):用人单位根据选手表现，决定是否给出录用意向，并对选手作点评。
1. **评审标准**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **指标** | **说明** | **分赛道分值** |
| **一级指标** | **二级指标** | **产品研发** | **生产服务** | **市场营销** | **通用职能** | **公共服务** |
| **通用素质** | 职业精神 | 具有家国情怀，有爱岗敬业、忠诚守信、奋斗奉献精神等 | 35 | 35 | 45 | 45 | 45 |
| 心理素质 | 具备目标岗位所需的意志力、抗压能力等 |
| 思维能力 | 具备目标岗位所需的逻辑推理、系统分析和信息处理能力等 |
| 沟通能力 | 具备目标岗位所需的语言表达、交流协调能力等 |
| 执行和领导能力 | 能够针对工作任务制定计划并实施，具备目标岗位所需的团队领导、协作、激励和执行能力等。 |
| **岗位能力** | 岗位认知程度 | 全面了解目标行业现状、发展趋势和就业需求，准确把握目标岗位的任职要求、工作流程、工作内容等。 | 20 | 20 | 15 | 15 | 15 |
| 岗位胜任能力 | 具备目标岗位所需的专业能力、实习实践经历、解决实际工作问题的能力等。 | 25 | 25 | 20 | 20 | 20 |
| **发展潜力** |  | 职业目标契合行业发展前景和人才需求 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| **录用意向** |  | 现场获得用人单位提供录用意向情况 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |